

町政をたず

問

4回目接種いつ開始？  
感染症対策等は？

答

7月2日から国の方針に従い集団接種を開始する。最大の対策はワクチン接種と考



質問者の動画が視聴できます。

おお たか つね ぞう  
大高 恒藏 議員



新型コロナウイルス  
4回目接種及び感染  
症対策について

問 大高議員

①4回目接種をいつ開始するのか、また、接種の条件は厚生労働省の方針と同じか  
②今後の感染症対策について町はどのような方針を立てているのか（拡大防止と経済活動について）  
③医療提供体制についての考えは。また、診療所に対応できるために必要な対策を考えられないか  
④県民体育大会が中止となったが、町で計画している体育・文化活動に影響があるのか

答 町長

①集団接種の開始を7月2日土曜日とし、9月3日までの土曜日内、6日間を指定して実施する。接種対象者は、国の方針に従い60歳以上と18歳以上で基礎疾患を有する方

を予定している。

②現状における最大の対策はワクチン接種と考えているので、今後も国の方針に従いつく接種が迅速に、そして安全に実施するよう努める。更に、マスクの着用や手洗い、身体的距離の確保など基本的な感染対策のほか、感染状況の変化を踏まえ、適切な情報を発信していく。また、地域経済の活性化と再生に向けては、「プレミアム付き商品券」の発行や「景品付きの大売り出し」「宿泊キャンペーン」なども開催する。



③深浦診療所では、発熱、などの痛み等の症状があり新型コロナウイルス感染が疑われる場合は、抗原定性検査によって陽性が陰性を判定し、陽性の場合は保健所に連絡するとともに、感染者等への対応を引き継ぐ役割を果たしていく。

④県民体育大会は、県内全域から競技種目毎に多くの方が参加する大会で、町が計画している体育活動及び文化活動は、主に町民を対象として参加者もそれほど多くないため、現時点では、県民体育大会中止による影響はないものと考えている。



# 町政をただす

健康寿命を延伸させる対策の概要とこれまでの取組について

対話の機会を作れなかったのか？

問 大高議員

①「ゆとり」の温泉が令和5年3月で閉鎖すると一方的に決められたが、なぜ町民との対話の機会を作れなかったのか

②健康づくりなどができる施設を椿山の温泉を利用して建設し、健康寿命を延伸させる具体的事業をできないか

答 町長

①老朽化による修繕料や維持管理費等にかかる高額な経費に、これ以上の財政負担に耐え切れないとの苦渋の決断をした。令和5年3月末または源泉ポンプが稼働しなくなった時期をもって廃止予定と広報ふかうら「お知らせ版」に掲載して周知した。この段階

では温泉廃止に伴う代替案やゆとり温泉廃止後の利用方法、新施設建設等を町民に対し、具体的にお話しできる状態ではなかったこと、コロナ禍であったため、住民説明会等の対話の機会を得られなかった。現時点でも、新たな温浴施設整備の可否を検討している段階で、場所の選定、建設費用、既存の源泉を活用できるか、熱源にバイオマスを活用できないか等を調査中なので、方針が決まり次第、町民へお知らせしたい。



②椿山の源泉を使って、新たな温泉施設を建設できないかを調査したが、今後の在り方や、建設に要する費用などを検討した結果、利用しないこととした。しかしながら、ゆとり温泉に代わる温浴施設の建設を望む声も多いため、整備が可能かを検討している。



▲閉館したウェスパ椿山の展望風呂



▲温泉スタンド



▲温泉ろ過施設

職員採用の条件等について

職員採用 緩和できないか！

問 大高議員

①職員採用一次試験の合格水準を緩和できないか。また、面接でどんな条件を重視しているのか

②障害者雇用の状況は

答 町長

①当町の職員採用第1次試験は、青森県町村会の取りまとめにより行っており、日本人事試験研究センターが提供する全国統一試験を実施している。可否の判定は、当町の受験者の平均点や全国平均点、更に、教養試験と併せて行う各種適性検査の結果などを総合的に判断しており、一定程度の基準に達しない受験者については不合格とせざるを得ないと考えている。

また、面接試験は、適性検査

# 町政をただす

査結果からの「ストレス耐性」や「職場適応性」、更に面接カードによる「人柄」や「対人関係能力」 「課題に取り組む意欲」など、職務遂行に必要な、人物面としての資質を重視して判定している。

②当町の雇用者数は4名で、「法定雇用率」は2・21パーセントで、定められた2・6パーセントには達していないが、法定雇用率を達成するために採用しなければならぬ障害者の数が1を下回っていることから、必ずしももう一人採用する必要はなく、実質的には達成していると言える。



## 職場におけるハラスメントについて

### 町職員に

ハラスメントはないの？

### 問 大高議員

ハラスメント等の調査をしているのか

### 答 町長

ハラスメントも含めた職場環境改善のための意見等を収集するため、「職員の職場環境等に関する意識調査」や「ストレスチェック」を毎年実施し、職員が働きやすい職場環境の確保に努めているおり、今後も継続して取り組んでいく。



## 録画配信映像を視聴する際の注意（免責）事項

- ◎動画閲覧には、YouTube（ユーチューブ）の動作環境が必要になります。再生できない場合は、ブラウザの指示に従って必要なソフトウェアをインストールしてください。
- ◎YouTube（ユーチューブ）サイトで配信されている映像及び音声は、本町議会の公式記録ではありません。公式記録は、議会事務局にある会議録（冊子）を御覧ください。
- ◎録画配信映像は、休憩時間及び発言の訂正や取り消しなどの編集を行い配信しています。
- ◎スマートフォンによる視聴は、パケット通信料定額制の加入契約していない場合、通信事業者から高額な料金を請求される場合がありますので、特に御注意ください。
- ◎YouTube（ユーチューブ）サイト上の企業広告等は、本町議会とは一切関係がありません。したがって、広告の閲覧等によって受けた損害等についても本町議会は一切責任を負いません。
- ◎本町議会は、視聴者から投稿されるコメントに返信を行いません。また、コメントの内容の信頼性・適法性などを一切保証するものではありませんので御注意ください。何らかのトラブルが発生した場合は、本町議会は一切責任を負いません。
- ◎インターネット環境や YouTube（ユーチューブ）側のメンテナンス、そのほか視聴者側のパソコン環境などにより、映像や音声途切れる、または停止するなど正常に視聴できないことがありますので、予め御了承ください。また、視聴することによって何らかの損害が発生した場合等においても、本町議会では一切責任を負いません。