

深浦町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の実施状況及び女性 の活躍状況の公表

深浦町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「深浦町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめたので公表します。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の活躍状況を公表します。

1. 職業生活における機会の提供に関する実績

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日時点）

職 種	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
一般行政職	14.3%	25.0%	66.7%	0.0%	66.7%
看護保健職	-	-	100.0%	-	-

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

職 種	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
一般行政職	27.8%	25.0%	47.1%	36.0%	29.4%
看護保健職	-	-	100.0%	-	-

※年度は試験の実施年度

(3) 職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日時点）

職 種	H30年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
一般行政職	27.8%	14.1%	15.4%	14.4%	15.4%
看護保健職	-	92.3%	93.3%	92.9%	92.3%

(4) 管理職に占める女性職員の割合及び各役職段階に占める女性職員の割合（各年度4月1日時点）

【目標】管理職に占める女性職員の割合 10.0%以上

役 職	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	伸び率 (R5-R1)
管理職割合	4.2%	9.1%	10.0%	5.3%	5.0%	0.8%
課長相当職	4.2%	9.1%	12.5%	11.1%	10.0%	5.8%
課長補佐相当職	15.3%	14.8%	13.1%	10.3%	9.1%	-6.2%
係長相当職	28.6%	33.3%	30.0%	36.4%	50.0%	21.4%

(5) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
男性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%
女性	0.0%	採用者なし	100.0%	100.0%	採用者なし

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 年代別離職率(令和4年度)

性別	離職率	年 代 別									
		～19歳	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	
男性	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%
女性	3.3%	0.0%	0.0%	14.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

※離職率は、令和4年4月1日在職者に対する令和4年度中の普通退職者の割合

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

【目標】男性職員 10.0%以上 女性職員 100.0%以上

職 種	性別	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
一般行政職	男性	-	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	女性	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%
看護保健職	男性	-	-	-	-	-
	女性	-	-	-	-	-

○取得期間の状況(令和4年度)

[男性職員] 6ヵ月以上1年未満 100%

[女性職員] 6ヵ月以上1年未満 100%

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率

【目標】男性職員 90.0%以上

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
取得率	100.0%	33.3%	-	50.0%	0.0%

※配偶者出産休暇は2日、育児参加休暇は5日取得可能

(4) 時間外勤務の状況(令和4年度)

一人当たり一月当たりの平均時間外勤務時間 8.2時間(管理職除く)

※令和3年度 4.2時間

(5) 年次休暇の取得日数の状況(令和4年1月1日～令和4年12月31日)

平均日数 11.3日

取得率 29.3%