

女性活躍推進法に基づく女性職業選択に資する情報の公表

	①女性職員の採用割合	②採用試験の受験者の女性割合	③職員の女性割合	④約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑤男女別の育休取得率		⑥男性の配偶者出産休暇取得率	⑦超過勤務の状況	⑧年休取得率	⑨管理職女性割合	⑩各役職段階の職員の女性割合			データの時点	公表日
				男性	女性	男性	女性					係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職		
平成30年度	一般行政職 33.3%	一般行政職 27.8%	一般行政職 13.8% 看護保健職 92.3%	採用者なし	66.70%	一般行政職 該当なし 看護保健職 該当なし	一般行政職 100% 看護保健職 該当なし	100%	1.1時間	28.6%	5.3%	21.1%	16.9%	5.3%	①平成30年度採用者 ③④⑨⑩平成30年4月1日現在 ⑤⑥⑦平成29年度 ⑧平成29年	平成30年6月
令和元年度	一般行政職 14.3%	一般行政職 25.0%	一般行政職 12.5% 看護保健職 92.3%	100%	0%	一般行政職 0% 看護保健職 該当なし	一般行政職 該当なし 看護保健職 該当なし	100%	0.8時間	29.0%	4.2%	28.6%	15.3%	4.2%	①令和元年度採用者 ③④⑨⑩平成31年4月1日現在 ⑤⑥⑦平成30年度 ⑧平成30年	令和元年6月
令和2年度	一般行政職 25.0%	一般行政職 28.6%	一般行政職 14.1% 看護保健職 92.3%	100%	採用者なし	一般行政職 0% 看護保健職 該当なし	一般行政職 100% 看護保健職 該当なし	33.3%	2.4時間	29.5%	9.1%	33.3%	14.8%	9.1%	①令和2年度採用者 ③④⑨⑩令和2年4月1日現在 ⑤⑥⑦令和元年度 ⑧令和元年	令和2年6月
令和3年度	一般行政職 66.7%	一般行政職 47.1%	一般行政職 15.4% 看護保健職 93.3%	100%	100%	一般行政職 該当なし 看護保健職 該当なし	一般行政職 該当なし 看護保健職 該当なし	該当なし	1.9時間	31.2%	10.5%	33.3%	13.1%	13.0%	①令和3年度採用者 ③④⑨⑩令和3年4月1日現在 ⑤⑥⑦令和2年度 ⑧令和2年	令和3年6月

特定事業主行動計画の実施状況の公表

	目標項目	数値目標	時期	最新値	時期	目標設定時最新値	時期
令和2年度	配偶者出産休暇取得率	90%	令和8年度	33.3%	令和元年度	100%	令和元年度
令和3年度	配偶者出産休暇取得率	90%	令和8年度	-	令和2年度	100%	令和元年度