

女性の職業選択に資する情報の公表（平成 29 年度）

1 女性職員の採用割合（平成 29 年 4 月 1 日採用者）

対象者			女性採用割合
男	女	計	一般行政職
0人	0人	0人	0%

2 採用試験の受験者の女性割合（平成 28 年度）

対象者			女性採用割合
男	女	計	一般行政職
0人	0人	0人	0%

3 職員の女性割合（平成 29 年 4 月 1 日現在）

対象者			女性採用割合
男	女	計	一般行政職
17人	1人	18人	1人

4 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

役職	男	女	計	女性職員の割合
課長級	1人	0人	1人	0%
補佐級	4人	0人	4人	0%
係長級	8人	1人	9人	11%

5 男女別の育児休業取得率（平成 28 年）

性別	対象者	取得率
		一般行政職
男	0人	0%
女	0人	0%

6 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（平成 28 年）

対象者	取得率
0人	0%

特定事業主行動計画（女性活躍推進法）に基づく取り組みの実施状況

1 女性職員の構成比割合

【目標】平成32年度までに5.5%以上とする

【実績】

平成27年度 (目標設定時)	平成28年
0%	0%

2 男性の育児休業取得率

【目標】平成32年度までに50%以上とする

【実績】

平成27年度 (目標設定時)	平成28年
0%	0%

3 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

【目標】平成32年度までに100%とする

【実績】

平成27年度 (目標設定時)	平成28年
0%	0%