

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づく情報の公表について

1 女性職員の採用割合(令和2年度4月1日採用者)

対象者			女性採用割合
男	女	計	一般行政職
0人	0人	0人	0人

2 採用試験の受験者の女性割合(令和元年度)

対象者			女性採用割合
男	女	計	一般行政職
0人	0人	0人	0人

3 職員の女性割合(令和2年4月1日現在)

対象者			女性採用割合
男	女	計	一般行政職
19人	1人	20人	0人

4 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

役職	男	女	計	女性職員の割合
課長級	1人	0人	1人	0%
補佐級	8人	1人	9人	13%
係長級	8人	0人	8人	0%

5 男女別の育児休業取得率(令和元年度)

性別	対象者	取得率
		一般行政職
男	0人	0%
女	0人	0%

6 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(令和元年度)

対象者	取得率
0人	0%

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表について

1 女性職員の構成比割合

【目標】 平成32年度までに5.5%以上とする

【実績】

平成27年度 (目標設定時)	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年
0%	0%	5%	5%	5%

2 男性の育児休業取得率

【目標】 平成32年度までに50%以上とする

【実績】

平成27年度 (目標設定時)	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年度
0%	0%	0%	0%	0%

3 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

【目標】 平成32年度までに100%以上とする

【実績】

平成27年度 (目標設定時)	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年
0%	0%	0%	0%	0%